

SPELREGELS

EVERYDAY
HEROES

LET'S GET THE JOB DONE!



SPELREGELS

EVERYDAY HEROES

Everyday Heroes neemt de laatste obstakels naar werk weg voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Met doelgerichte oplossingen, zoals het financieren van begeleiding, een opleiding, een rijbewijs of iets tastbaars als een elektrische fiets of veiligheidsschoenen. De gelden komen uit Power Certificaten die ter beschikking worden gesteld door organisaties, fondsen en particulieren. Zowel werkgevers als werknemers profiteren hiervan. Samen met honderden stoere werkgevers, jobcoaches, certificaathouders en kandidaten maken we dagelijks het verschil tussen wel en niet werken.

Het liefst helpen we iedereen. Om dat op een goede, zorgvuldige manier te doen, hanteren we onderstaande spelregels.

N.B. Everyday Heroes accepteert gezond snijverlies. We laten ons niet leiden door tegenslag. Vandaar het principe snijverlies. Als we de missers nemen en de successen vieren, stijgen we boven de middelmaat uit!



Spelregels

Doel Power Certificaat

1. Een Power Certificaat vormt 'het laatste stapje' dat een kandidaat met een grote afstand tot de arbeidsmarkt helpt aan een arbeidsovereenkomst voor betaald werk. Het Power Certificaat bestaat uit een bedrag dat wordt geschonken door een Certificaathouder – een organisatie of persoon.
2. Het budget uit een Power Certificaat is bestemd voor een kandidaat die onder de Participatiewet valt en niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen en/of een kandidaat die onder de banenafpraak valt. Daarnaast zijn er Power Certificaten voor kandidaten in specifieke doelgroepen, bijvoorbeeld mensen met een detentieverleden, slachtoffers van mensenhandel en statushouders.
3. Met ieder Power Certificaat gaat ten minste één kandidaat aan het werk. In veel gevallen helpt één certificaat zelfs meerdere kandidaten aan het werk. Als met de plaatsing van de kandidaat het volledige budget van het Power Certificaat besteed is, is het certificaat vervuld. Is er nog budget over, dan besteedt Everyday Heroes dat als aanvullend budget bij de plaatsing van andere kandidaten.
4. Everyday Heroes beheert het Power Certificaat en controleert de besteding en resultaten. Minimaal 90% van het budget uit een Power Certificaat komt rechtstreeks ten goede aan de doelstelling van Everyday Heroes.

Aanvraag en uitbetaling Power Certificaat

5. Wanneer sociale partners (UWV, gemeente, etc.) zijn geraadpleegd en niet in het benodigde budget voor de plaatsing van een kandidaat kunnen voorzien, kan er een aanvraag ingediend worden voor budget uit een Power Certificaat.
6. De aanvraag kan worden ingediend door een begeleidende organisatie, (aspirant-)werkgever of kandidaat. Een aanvraag dient te worden onderbouwd.
7. Na goedkeuring en controle van de aanvraag wordt het budget uit het Power Certificaat gefaseerd uitbetaald. De bijdrage beslaat maximaal een periode van één jaar. Als het doel van de bijdrage zich niet leent voor gefaseerde uitbetaling (bijvoorbeeld: de aanschaf van een fiets) wordt direct het volledige bedrag uitgekeerd. Er wordt in geen geval geld uitgekeerd aan de kandidaat zelf.
8. De kandidaat krijgt altijd een arbeidsovereenkomst van de (aspirant-)werkgever voor een betaalde baan van minimaal een half jaar, voor minimaal 16 uur per week. Ook kan een vervolgstap worden gehonoreerd. Daarbij geldt: hoe duurzamer de plaatsing, hoe beter!

Algemeen

9. Een succesvolle plaatsing van een kandidaat wordt – met diens toestemming – beschreven in een succesverhaal (met foto) en gedeeld op de website en sociale media van Everyday Heroes.
10. Respect voor de privacy van de mensen die we ondersteunen en een zorgvuldige omgang met hun persoonsgegevens zien wij als grondwaarden van onze activiteiten. Everyday Heroes heeft haar volledige beleid rondom de verwerking van persoonsgegevens neergelegd in haar privacyverklaring.
11. Op alle activiteiten van Everyday Heroes zijn haar **algemene voorwaarden** van toepassing.



**Ieder certificaat telt!
En maakt het verschil
tussen wel en niet werken.**

