

## Unieke samenwerking Everyday Heroes en gemeente Amsterdam helpt nog meer Amsterdammers aan het werk.

Stel: Tom was bijna werkeloos, nu fietst hij elke dag als een speer op zijn elektrische fiets van Hoofddorp naar Amsterdam. Door zijn ADHD is reizen met de trein te stressvol en op een gewone fiets is de rit te zwaar. Hij dreigde daarom zijn baan bij een restaurant op te moeten geven. Met de bijdrage uit een Power Certificaat is een elektrische fiets voor hem gekocht, waardoor hij toch zijn baan als assistent van de Sous Chef heeft kunnen behouden.

Of: de Amsterdamse Yamina. Meer dan tien jaar was zij werkloos, totdat ze tijdelijk aan de slag ging voor Buurtbaan: een betaalde baan waarbij ze mensen uit haar buurt emotioneel ondersteunde en met praktische zaken op weg hielp. De laatste hindernis op weg naar die duurzame baan voor Yamina was het behalen van een rijbewijs. Dit werd weggenomen met het vergoeden van rijlessen en de bijbehorende examens, betaald met een Power Certificaat van Everyday Heroes. Deze Amsterdamse heeft door het behalen van haar rijbewijs inmiddels een vaste baan bij thuiszorgorganisatie Leven & Zorg.

Tom en Yamina zijn slechts twee voorbeelden van vele Amsterdammers die, met wat hulp, aan het werk kunnen. Naast de inspanningen van de gemeente Amsterdam om mensen aan een baan te helpen, wordt, middels de brede social return aanpak van de gemeente, ook een beroep gedaan op leveranciers van de gemeente om banen te creëren en maatschappelijke initiatieven te ondersteunen. Om nóg meer Amsterdammers in een kwetsbare positie te kunnen ondersteunen, starten de gemeente Amsterdam en Stichting Everyday Heroes een unieke samenwerking. Als startschot is het eerste Amsterdamse Power Certificaat uitgereikt aan Erwin Schut, Programmamanager Sociaal Werkkoepel Amsterdam namens Judith Duveen, Directeur Werk bij de gemeente Amsterdam.



Hoe? Bedrijven en organisaties die een opdracht uitvoeren of een dienst leveren aan gemeente Amsterdam hebben te maken met een social return verplichting. Deze verplichting kan binnen Amsterdam breed ingevuld worden, op gebied van werk, maar ook breder rondom armoedebestrijding, onderwijs of andere innovatieve invullingen. Bureau Social Return van de gemeente Amsterdam ondersteunt bedrijven hierbij. Het komende jaar wordt geëxperimenteerd met

Amsterdamse Power Certificaten, met als doel meer mensen aan een baan te helpen of maatschappelijke initiatieven of sociale firma's te ondersteunen die hier ook op gericht zijn

De Amsterdamse Certificaten zijn een aanvulling op bestaande voorzieningen en inspanningen van de gemeente om mensen aan het werk te krijgen. Bij deze samenwerking zijn naast Everyday Heroes, vanuit de gemeente Amsterdam ook Bureau Social Return Amsterdam, de Sociaal Werkkoepel Amsterdam en het Werkgeversservicepunt Groot Amsterdam (WSP) bij het initiatief betrokken. Ook bedrijven zonder social return verplichting kunnen in het kader van hun MVO ambities of betrokkenheid bij de stad en maatschappelijke thema's een bijdrage leveren.

Everyday Heroes zorgt voor het laatste stapje waardoor mensen aan de slag kunnen: een cursus, een elektrische fiets, een vervoerspas, extra ondersteuning. De laatste stap, boven op de begeleiding die de gemeente al biedt. Op deze manier werken bedrijfsleven in de regio, de gemeente Amsterdam en Everyday Heroes samen aan meer kansen voor mensen die willen werken. Everyday Heroes heeft op deze manier al honderden mensen aan een baan geholpen, nu ook in samenwerking met gemeente Amsterdam voor nog meer sociale impact in de regio.

Meer informatie over Social Return in Amsterdam: [www.amsterdam.nl/socialreturn](http://www.amsterdam.nl/socialreturn)