

# EVERYDAY HEROES

LET'S GET THE JOB DONE!

## HET VERHAAL VAN... EVERYDAY HEROES

MEER ARBEIDSPLEKKEN.  
MEER SLIMME FINANCIERING ERVAN.  
SIMPEL. SAMEN.

Beleidsplan 2023-2025

## Inhoudsopgave

Complex speelveld	4
Wat Everyday Heroes doet	7
Inkomsten	11
Besteding Impactpakket	12
Activiteiten van de stichting	14
Verslaglegging	18
Dankwoord	19



# **MEER ARBEIDSPLEKKEN VOOR MENSEN IN EEN KWETSBARE POSITIE OP DE ARBEIDSMARKT. MEER SLIMME FINANCIERING ERVAN.**

Everyday Heroes helpt mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt aan het werk door het laatste obstakel weg te nemen dat tussen de baan en het contract in staat.

Bijvoorbeeld door het bekostigen van een opleiding, reiskosten, begeleiding of iets concreets als een fiets. Everyday Heroes helpt op deze manier duizenden mensen aan een baan en vervult een sleutelfunctie tussen werkgevers, jobcoaches, overheid en de mensen die aan het werk gaan.

## **Missie van Everyday Heroes**

We willen dat mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt volledig onderdeel uitmaken van de werkende maatschappij en we zorgen dat iedereen daaraan bij kan dragen: de overheid, instanties, de mensen zelf en het bedrijfsleven. We zijn de smeerolie in het systeem. Met Everyday Heroes worden belangen van alle stakeholders ingezet voor één gemeenschappelijk doel: een arbeidsmarkt waarin iedereen kan meedoen!

## Complex speelveld

De overheid wil meer mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt aan het werk krijgen. Ze beoogt een “inclusieve samenleving”. Vandaar ook de invoering van de Participatiewet, met als doel om zoveel mogelijk mensen aan het werk te helpen en de afhankelijkheid van uitkeringen zo klein mogelijk te maken. Het onderzoek van het CPB stelt vast dat het niet is gelukt: de uitstroom is nauwelijks gegroeid. Het betreft vooral tijdelijke banen waardoor de uitkeringsafhankelijkheid is vergroot en de inkomenspositie is verslechterd. Bovendien begeven instanties die deze doelgroep naar werk begeleiden, zich in een complex (politiek) speelveld waarbij het maken van een match tussen vraag en aanbod vaak niet afdoende is, onder andere door tegengestelde (financiële) belangen.

Hierdoor komt een grote groep mensen in de verdrukking. Everyday Heroes zet zich in om een brug te slaan tussen verschillende partijen en belangen, met als hoogste doel mensen aan het werk helpen, die anders niet aan de slag hadden gekund.

**“Everyday Heroes geeft alle goedwillende partijen op de arbeidsmarkt lucht en ruimte om op een zinvolle manier in elkaars kansen te investeren”**

Alexander Rinnooy Kan,  
Hoogleraar economie en bedrijfskunde,  
voorzitter raad van advies



## Wat doet Everyday Heroes?

Everyday Heroes werkt met Impactpakketten. Ieder Impactpakket vertegenwoordigt een waarde. Gelden uit een Impactpakket worden verbonden aan mensen die mét contract aan het werk gaat. Bedrijven, particulieren en instanties kopen één of meer Impactpakketten en/of stellen donaties, subsidies en giften ter beschikking.

Gelden uit Impactpakketten worden ingezet om de laatste (financiële) obstakels voor een duurzame werkplek weg te nemen zodat iemand een arbeidscontract weet te bemachtigen. Bijvoorbeeld door het bekostigen van begeleiding, reiskosten, een cursus of werkplekaanpassingen.

We voorkomen dat mensen verdwaald raken in oerwouden van regels. Het is innovatief, publiek-privaat, het is sociaal ondernemen en samen laten we zien dat het oplossen van 'kleine problemen' tot grootse resultaten leidt!

## Wie helpen we aan het werk?

We richten ons op mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Enkele voorbeelden:



Voor Corné is koken zijn lust en zijn leven en hij heeft inmiddels een mooie baan gevonden in de keuken bij BUas. Alleen het vervoer was een probleem. Met een gloednieuwe driewieler is Corné weer helemaal mobiel. De Impactpakketten van Dell EMC en Proact hebben dit mogelijk gemaakt.



Arina werkt op de forensische afdeling als groepsbegeleider en ervaringsdeskundige. Dit is voor haar een grote stap en extra begeleiding is hierbij belangrijk. Dankzij de Fred Foundation krijgt ze deze begeleiding.



Met plezier werkte Syreetha op de administratie bij verschillende organisaties, maar ze wilde graag wat meer onder de mensen zijn. Daarom heeft ze gekozen voor de opleiding tot assistent bewindvoerder. Hierdoor kan ze straks veel breder aan de slag. De BNG Bank heeft een Impactpakket ter beschikking gesteld zodat ze de opleiding kan volgen.



**Iedereen kent wel  
iemand die je op  
weg wilt helpen.  
Een familielid,  
iemand uit de  
buurt of van de  
sportvereniging.**



## Waarom Everyday Heroes

Everyday Heroes is ontstaan vanuit het oersimpele principe van elkaar gewoon een beetje helpen. Omdat iedereen in Nederland een kans op een passende baan verdient. Dit draagt bij aan een gezonde en vitale arbeidsmarkt en aan een samenleving waarin niemand wordt uitgesloten.

Omdat een groep van honderdduizenden mensen door tegenstrijdige (financiële) belangen en een oerwoud aan regels tussen de wal en het schip raakt, zijn we gestart met Everyday Heroes.

**“Diversiteit in een organisatie is waardevol. Een steentje bijdragen ook. Met Everyday Heroes kunnen we financiële obstakels wegnemen en elkaar helpen om duurzame plaatsingen van kandidaten te realiseren.”**

Mirjam van Praag,  
Voormalig voorzitter van het College van Bestuur - Vrije Universiteit Amsterdam en  
professor Entrepreneurship & Leadership





## Enkele hoogtepunten van de afgelopen periode

- Ruim 1000 bedrijven, particulieren, stichtingen, en meer dan 300 overheidsinstanties zetten zich in voor Everyday Heroes.
- Jaarverslagen geven aansprekende resultaten en een enorm bedrag dat werd uitgegeven aan (o.a.) rijbewijzen, opleidingen, begeleiding, fietsen, coaching, reiskosten en werkkleding.
- Met ruim 4.900 unieke bezoekers op de website per maand, een enorme groei van het bereik op social media (+187%), onverminderd hoog zoekmachine verkeer en forse toename van spontane contentdeling (+230%), is Everyday Heroes wijdverspreid en zichtbaar.
- Een aansprekend adviseurs- en ambassadeursnetwerk spreekt aan in alle lagen van de samenleving.
- Het boek 'Maatwerk Werkt' is uitgegeven. Dat staat vol goede verhalen over het belang van maatwerk, innovatie en samenwerking. Met bijdragen van onder meer Rutger Groot Wassink, Agnes Jongerius, Carsten Herstel, mensen die aan het werk gaan, jobcoaches en ondernemers. Het geeft een mooi beeld van de diverse stakeholders in het sociale domein en de uitdagingen, oplossingen en mogelijkheden waar we met elkaar voor staan. Misschien leuk om even te kijken:  
**<https://www.everydayheroes.com/maatwerk-werkt>**
- Projecten met speciale aandacht voor complexe vraagstukken blijken bijzonder succesvol. Zo zijn we onlangs gestart met een project om zzp'ers in een kwetsbare positie een betere start te bieden in samenwerking met de Kamer van Koophandel.



## Subsidies en Goede Doelen

Voor de verdere uitrol en uitbouw van de organisatie doet Everyday Heroes een beroep op goede doelen, (particuliere) fondsen of de overheid ten behoeve van aanvullende donaties.

## Strategische kaders

Mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt zijn geen vastomlijnde groep. De één vindt makkelijk zijn weg, de ander valt buiten de boot. Om ons niet te beperken, gelden de strategische kaders als het geweten en het kompas om de doelstelling van een arbeidsmarkt waarin iedereen meedoet te bereiken.

**“Everyday Heroes brengt de discussie weer terug naar de kandidaat. Het organiseren van de participatiebanen is één, zorgen dat ze goed en duurzaam ingevuld worden is minstens net zo belangrijk”**

Agnes Jongerius, Europarlementariër



## Everyday Heroes...

1. ...helpt mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt met de laatste stap naar een (verbeterd) arbeidscontract.
2. ...betreft werkgevers, instanties, de overheid en de persoon die aan het werk gaat zelf bij de invulling van een arbeidsmarkt waarin mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt meedoen.
3. ...creëert voldoende beweging bij stakeholders om continu de obstakels op weg naar werk te identificeren en weg te nemen.
4. ...brengt de discussie van getallen en wetgeving terug naar de essentie, namelijk de persoon die aan het werk gaat, de werkgever en een zinvolle invulling van werk.
5. ...respecteert de verschillende belangen van betrokken stakeholders en vindt binnen deze belangen het gemeenschappelijk doel.
6. ...zorgt voor voldoende extra financieringsmogelijkheden, gegenereerd vanuit de verkoop van Impactpakketten, om mensen die wat extra ondersteuning nodig hebben, op weg te helpen.
7. ...maakt arbeidsparticipatie zichtbaar en concreet door niet de groep, maar het individu te belichten. Ieder testimonial vertelt een verhaal van iemand die aan het werk gegaan is!
8. ...stelt niet de verplichtingen vanuit de wet maar de kansen centraal.
9. ...zorgt voor betrokkenheid en herkenning vanuit de maatschappij en motiveert partijen om iets te doen voor werk voor iedereen.
10. ...creëert werkgelegenheidsprojecten, ook binnen de regio en draagt bij aan sociale cohesie.

## Inkomsten

Tal van bedrijven, instanties en particulieren maken, met behulp van Impactpakketten duizenden banen mogelijk voor een groep mensen die buitenspel staat. Waar bestaande wetten en regels niet voldoende zijn voor die mensen die niet binnen de lijntjes passen.

Het enthousiasme van deelnemers door het hele land, zowel Impactpakkethouders als mensen die er gebruik van maken, groeit snel.

**Bedrijven, organisaties, instellingen en fondsen** hebben de middelen, de netwerken, creativiteit en de intelligentie om een rol te spelen bij een vernieuwende vorm van arbeidsparticipatie. Zij dragen bij door:

- Afname van Impactpakketten
- Donaties, subsidies en giften
- In Kind bijdragen

Gelden uit Impactpakketten worden besteed aan een persoon met een specifieke hulpvraag én kunnen worden binnen regio's, thema's en/of doelgroepen. Daarnaast worden specifieke projecten gestart om gericht extra mensen aan het werk te helpen. Een mooi voorbeeld is het project Dichterbij dan je denkt, waar Everyday Heroes in samenwerking met het ministerie SZW, VNO-NCW en MKB- Nederland waarbij ruim 40% meer mensen aan het werk zijn gegaan dan aanvankelijk afgesproken.

Gedreven door eigen ervaringen dragen ook particulieren bij aan zinvol werk voor iedereen. Door middel van donaties, giften of de aanschaf van Impactpakketten en met eigen ludieke fundraisingacties, zoals een huwelijks- of verjaardagscadeau.

**Belangrijk om te vermelden en dat kan niet vaak genoeg: wij zijn superblij met iedereen die enthousiast meedoet en de kans op werk voor mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt vergroot!**





## Besteding Impactpakket

Alle gegenereerde gelden worden ingezet om de kans op werk voor mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt te vergroten. Ook verkregen goederen worden ingezet, zoals bijvoorbeeld een elektrische fiets.

### Stel je voor:

Je wilt aan het werk en loopt bij het vinden van een baan tegen barrières aan: reiskosten, een vervoersprobleem, aanpassing van de werkplek, extra opleiding, begeleiding op de werkvloer of trainingsmaterialen. Vaak relatief kleine barrières, die de weg naar een baan versperren.

Je hebt de reguliere voorzieningen (gemeente, UWV) geraadpleegd, zonder positieve uitkomst. Op zo'n moment kun je een beroep doen op Everyday Heroes.

### Hoe gaat het in zijn werk?

Everyday Heroes krijgt aanvragen binnen van partijen van partijen die dicht bij de van de mensen staan om wie het gaat of van de iemand zelf. We staan dagelijks in contact met stakeholders uit de praktijk en zijn goed vindbaar en bereikbaar via verschillende (online en offline) kanalen. We weten wat er speelt, waar men in de dagelijkse praktijk tegenaan loopt en spelen hier op in.

Iedere aanvraag wordt beoordeeld aan de hand van de spelregels van Everyday Heroes, waarbij we vasthouden aan korte lijnen en snel antwoord.

### Wat zijn de spelregels?

Het liefst helpen we iedereen. Om dat op een goede, zorgvuldige manier te doen, hanteren we spelregels. Deze zijn terug te vinden op de site ([www.everydayheroes.com/spelregels](http://www.everydayheroes.com/spelregels)).

### Everyday Heroes accepteert gezond snijverlies

We laten ons niet leiden door tegenslag. Vandaar het principe snijverlies. Als we de missers nemen en de successen vieren, stijgen we boven de middelmaat uit!

### Successen worden gedeeld

Gelden uit Impactpakketten worden ingezet om mensen aan het werk te helpen. Van ieder succes wordt verslag gedaan middels een succesverhaal. Hierin wordt beknopt beschreven wie aan het werk is gegaan, welk obstakel hiervoor is weggenomen en door wie het mogelijk is gemaakt. Zo krijgt een Impactpakket altijd een gezicht en wordt een plaatsing heel concreet. Alle succesverhalen worden gedeeld.



**Mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt zijn divers. De één vindt makkelijk zijn weg, de ander valt buiten de boot.**

## Activiteiten van de stichting

Everyday Heroes is voor Nederland ondergebracht in een stichting met een ANBI-status en wordt ondersteund door een onbezoldigd bestuur, Raad van Advies en een prominente groep ambassadeurs. Diensten zoals het werven van Impactpakkethouders, donateurs, marketing, communicatie, fulfillment en administratie zijn ondergebracht bij derden.

## Aansturing en toezicht

Met de belangrijke en impactvolle doelstelling van Everyday Heroes is het essentieel dat de spelregels op verantwoorde wijze worden uitgevoerd.

Bij al onze activiteiten worden gelden zo direct en optimaal mogelijk benut ten behoeve van de doelstelling. De Stichting stelt zich ten doel om tenminste 90% van alle verkregen gelden te besteden aan het algemeen nut.

## Bestuur

Het bestuur van de Stichting bestaat uit drie leden: Bianca van Dulmen (voorzitter), Marcel Bechger (secretaris) en Ernst-Jan Minnema (penningmeester). Samen dragen zij verantwoordelijkheid voor het (laten) uitvoeren van de werkzaamheden die passen bij de doelstelling, voor het beheer en de besteding van gelden op verantwoorde wijze. Werkzaamheden worden verwerkt conform de Statuten van de Stichting (bijlage 1). Het bestuur komt tenminste zes keer per jaar bij elkaar en legt besluiten, wijzigingen in beleid en te ondernemen acties vast in notulen.



Ernst-Jan Minnema, penningmeester



Marcel Bechger, secretaris

**“We zijn er klaar voor om nog veel meer impact te maken.”**

Bianca van Dulmen,  
voorzitter





## Raad van Advies

Het bestuur betreft gevraagd en ongevraagd advies van haar Raad van Advies in haar overwegingen en besluitvorming. We voelen ons zeer door hen gesteund!

- Alexander Rinnooy Kan, Hoogleraar economie en bedrijfskunde en lid van de Eerste Kamer
- Dries Knaapen, Managing Director Royal Vaassen Flexible Packaging
- Mirjam van Praag, Voormalig voorzitter van het College van Bestuur - Vrije Universiteit Amsterdam en professor Entrepreneurship & Leadership
- Agnes Jongerius, Europarlementariër
- Bas Bodzinga, Directeur Klantbelang & DigiContact Philadelphia
- Aad Stoop, Partner Bergh Stoop & Sanders Advocaten
- Els Swaab, Jurist en Bestuurder/Toezichthouder
- Véronique Pauwels, President & CEO Versuni

**“We creëren  
gelijkwaardigheid  
tussen mensen met en  
zonder een beperking.  
We creëren iets  
duurzaams”**

Aad Stoop, Partner Bergh Stoop & Sanders Advocaten



## **Beheer van gelden**

Alle verkregen gelden worden zo optimaal mogelijk ingezet voor de doelstelling, het algemeen nut dienende. Hierbij sluiten we aan bij de geformuleerde doelstellingen in het CBF keurmerk.

De Stichting zal geen hogere reserve aanhouden dan voor haar continuïteit strikt noodzakelijk is en zal tenminste 90% van haar uitgaven besteden conform de doelstelling.

Voor de beoordeling van cijfers laten we ons door een externe accountant begeleiden. Deze stelt rapportages op die voldoen aan de gangbare eisen die worden gesteld aan fondsenwervende organisaties.

Wij hechten aan optimale transparantie en publiceren jaarlijks ons algemeen en integraal financieel jaarverslag via de website van de Stichting.

## **Registratie van Impactpakketten**

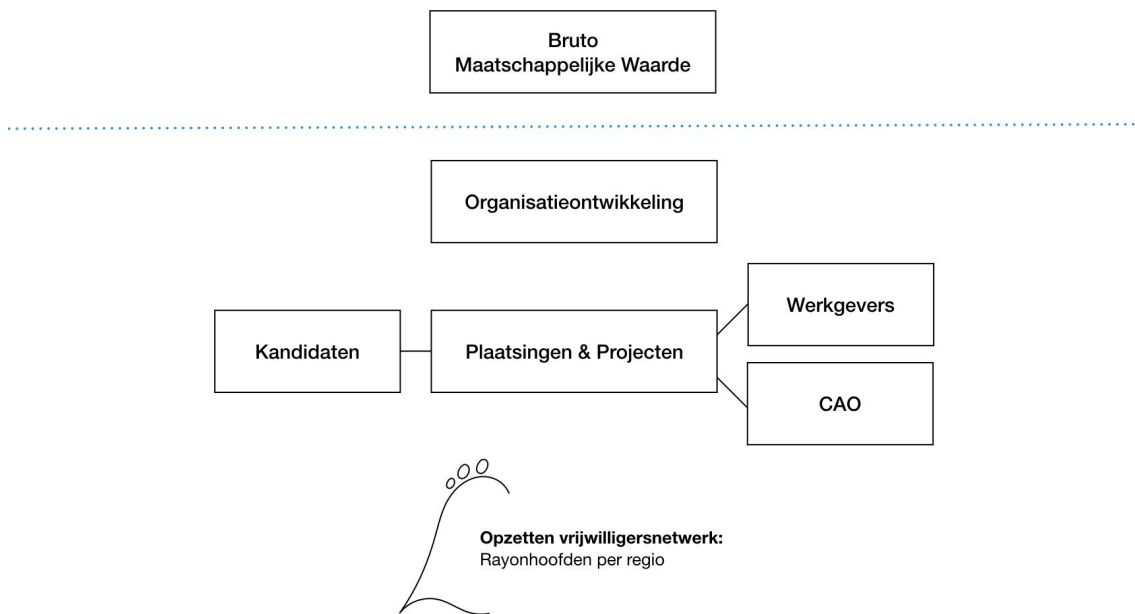
Een Impactpakket wordt na betaling geactiveerd, waarna de gelden beschikbaar komen. Bij het benutten van een Impactpakket worden de te besteden gelden gerelateerd aan het daarvoor vrijgemaakte Impactpakket. De bestedingen zijn per Impactpakket zichtbaar en te relateren aan iemand die aan het werk gaat.

Op Impactpakketten wordt BTW geheven. Donaties en bijdragen van particulieren kunnen fiscaal vriendelijk worden ingezet.

## **Hoe ziet de verdere uitbouw eruit?**

Globalisering en digitalisering zullen de komende jaren verschuiving van werk veroorzaken. Tegenstellingen tussen arm en rijk, whizzkid en digibeet, individualisering en sociale cohesie en tussen kansarm en kansrijk zullen groter worden.

Everyday Heroes brengt een inspirerende boodschap en een vernieuwende visie op de arbeidsmarkt. De komende jaren willen we met Everyday Heroes voor iedereen die extra steun nodig heeft om mee te doen in de werkende maatschappij de helpende hand zijn. Op een pragmatische manier, door samenwerking. Het model is ingericht om snel te kunnen opschalen.



## Bruto Maatschappelijke Waarde

De urgentie om naar meer dan economische waarde te kijken, neemt toe. Everyday Heroes werkt mee aan een alternatief model voor het Bruto Nationaal Product (BNP) om de bijdrage van iedereen aan de maatschappij vergelijkbaar te maken. Een model dat verder gaat dan economische impact: Bruto Maatschappelijke Waarde.

## Organisatieontwikkeling met duurzame bedrijfsvoering

Everyday Heroes wordt een volledig geoutilleerde stichting met een duurzame, onafhankelijke bedrijfsvoering, een eigen loonlijst en aansprekend leiderschap. Met doorlopende, proactieve fondsenwerving. Waarbij het netwerk en relaties met (aspirant) Impactpakkethouders, jobcoaches, werkgevers(organisaties) wordt geprofessionaliseerd.

## Noodzaak

Het kan niet zo zijn dat honderdduizenden mensen buitenspel staan. Mensen die willen en kunnen werken en maar wat graag een bijdrage leveren aan de werkende maatschappij.

Om werkgelegenheid voor mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt mogelijk te maken mét contract hebben we een uitgebreid netwerk van jobcoachorganisaties, instellingen, re-integratiebureaus, belangenverenigingen, gemeenten, vakbonden, WSP's, sociale diensten en vele andere partijen. Zij staan dagelijks in contact met werkgevers die functies creëren en vervuld willen zien, en de waarde weten te benadrukken van werknemers op alle niveaus.



Everyday Heroes speelt nadrukkelijk in op de trend van publiek-private samenwerking. De komende jaren zal het Impactpakket meer en meer worden ingezet als instrument, bijvoorbeeld, op het terrein van SROI, en bijdragen aan duurzame regionale werkgelegenheid. Ook in CAO afspraken is het Impactpakket een aanvullend instrument om vanuit werkgeverschap voor meer mensen mogelijkheden te bieden.

## **Regio's**

Om niet duizenden, maar tienduizenden mensen aan het werk te helpen, wordt een landelijk vrijwilligersnetwerk opgezet. Hierbij wordt gekozen voor een organisch groeipad, de toename van het aantal aanvragen in de regio zal bepalend zijn.

Onder aanvoering van een rayonhoofd wordt per regio een roulerend driemanschap benoemd, bestaande uit prominente persoonlijkheden die hun sporen hebben verdiend, binnen werkgeversverenigingen, instanties en/of gemeenten, op het gebied van werkgelegenheid en/of als ervaringsdeskundige. Mensen die relaties hebben en op persoonlijke titel willen bijdragen aan het maatschappelijk belang van arbeidsparticipatie. Uiteraard met de spelregels van de stichting in de hand.

## **Verslaglegging**

We zijn het aan alle mensen die aan het werk gaan, Impactpakkethouders en donateurs verplicht om helder te zijn over de besteding van onze gelden. Dit doen we vooraf met een duidelijke set van spelregels en achteraf via een publiekelijk toegankelijk jaarverslag vergezeld van een accountantsverklaring.

We communiceren het beleidsplan, statuten, jaarrekening, begroting, inschrijving bij de Kamer van Koophandel, regels rondom toekenning gelden, klachten en het bestuursreglement via de website.

## Dankwoord

Velen helpen ons op te komen voor mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt om hun kans op werk te vergroten!

Veel dank aan:

Fluor, Instituut Gak, Stichting Doen, VriendenLoterij, Nationale Postcode Loterij, Fred Foundation, Start Foundation, Janivo Foundation, Fonds 1818, Stichting RCOAK, gemeenten, alle jobcoaches die mensen de stap naar bestaansrecht bieden, vakbonden, Impactpakkethouders, al die mensen die meehelpen aan interessante events, muziek componeren, films maken, tijd en kennis beschikbaar stellen, helpen bij de opzet van de organisatie, onze partners, ambassadeurs, adviseurs en al die anderen die dit tot zo'n overweldigend succes maken.

Dit beleidsplan voor Everyday Heroes is geupdate op maart 2024.

Bianca van Dulmen, voorzitter

Ernst-Jan Minnema, penningmeester

Marcel Bechger, secretaris

A man with short, light brown hair and glasses is looking intently at a tablet computer. He is wearing a dark purple polo shirt with a logo on the chest that reads 'LUNAR DISPLAY SYSTEMS'. The background is a blurred industrial or warehouse environment with blue metal structures.

**We zorgen voor  
betrokkenheid en motiveren  
partijen om iets te doen voor  
werk voor iedereen.**



# STATUTEN STICHTING EVERYDAY HEROES



## Naam en Zetel

### Artikel 1

1. De stichting draagt de naam: Stichting Everyday Heroes.
2. Zij heeft haar zetel in de gemeente Laren (Noord-Holland).

## Doel

### Artikel 2

1. De stichting dient het algemeen belang en heeft als doel:
  - a. om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt te faciliteren, zodat zij onderdeel kunnen uitmaken van een werkende maatschappij;
  - b. het verrichten van alle verdere handelingen die met deze doelomschrijving in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.
2. De stichting dient - met inachtneming van de fiscale voorschriften voor algemeen nut beogende instellingen – het totaal van haar algemeen nuttige activiteiten *zonder winstoogmerk* te verwezenlijken, onder meer door bedrijven, overheden, personen en rechtspersonen te bewegen tot het doen van materiële en financiële bijdragen ter realisatie van het doel van de stichting alsmede door het doneren van bijdragen ten behoeve van de verwezenlijking van de doelstelling van de stichting.
3. De middelen van de stichting zullen onder meer kunnen bestaan uit schenkingen, legaten, erfstellingen en andere inkomsten.
4. De inkomsten uit commerciële activiteiten moeten binnen een redelijke termijn ten goede komen aan de algemeen nuttige doelstelling van de stichting.

## Bestuur: samenstelling, wijze van benoemen

### Artikel 3

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit een door het bestuur vast te stellen aantal van ten minste drie bestuurders, die niet over het vermogen van de stichting dienen te kunnen beschikken als ware het hun eigen vermogen.
2. De bestuurders worden benoemd en geschorst door het bestuur.  
In vacatures moet zo spoedig mogelijk worden voorzien.  
Niet tot bestuurder benoembaar zijn personen die in dienst zijn van de stichting of werkzaam zijn ten behoeve van de stichting.  
Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester; de functies van secretaris en penningmeester kunnen door één persoon worden vervuld.
3. De bestuurders worden benoemd voor een periode van drie jaar.  
Zij treden af volgens een door het bestuur op te maken rooster.  
Een volgens het rooster aftredend bestuurder is onmiddellijk maar ten hoogste één maal herbenoembaar.

De in een tussentijdse vacature benoemde bestuurder neemt op het rooster van aftreden de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd.

4. Ingeval van een of meer vacatures in het bestuur behoudt het bestuur zijn bevoegdheden.
5. De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.
6. Zij hebben wel recht op een niet bovenmatig presentiegeld en op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte onkosten.

#### Bestuur: taak en bevoegdheden

##### Artikel 4

1. Het bestuur is belast met het besturen van de stichting.
2. Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, tenzij het besluit wordt genomen met algemene stemmen van alle in functie zijnde bestuurders.
3. Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
4. Erfstellingen mogen slechts onder het voorrecht van boedelbeschrijving worden aanvaard.

#### Bestuur: vergaderingen

##### Artikel 5

1. De vergaderingen van het bestuur worden gehouden in Nederland op de plaats als bij de oproeping is bepaald. Het bestuur vergadert minimaal twee maal per jaar.
2. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar wordt een vergadering van het bestuur (de jaarvergadering) gehouden, waar in elk geval aan de orde komt de vaststelling van de balans en de staat van baten en lasten.
3. Voorts worden vergaderingen gehouden, wanneer een bestuurder daartoe de oproeping doet.
4. De oproeping tot een vergadering geschiedt ten minste zeven dagen tevoren, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend, door middel van een oproepingsbrief.
5. Een oproepingsbrief vermeldt, behalve plaats en tijdstip van de vergadering, de te behandelen onderwerpen.
6. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter; indien deze afwezig is voorzien de aanwezige bestuurders in de leiding van de vergadering; tot dat moment wordt de vergadering geleid door de in leeftijd oudste aanwezige bestuurder.
7. De secretaris notuleert de vergadering; bij afwezigheid van de secretaris wordt de notulist aangewezen door degene die de vergadering leidt.  
De notulen worden vastgesteld en getekend door degenen die in de vergadering als voorzitter en notulist hebben gefungeerd.  
De notulen worden vervolgens bewaard door de secretaris.



8. Toegang tot de vergaderingen van het bestuur hebben de in functie zijnde bestuurders en degenen die daartoe door het bestuur zijn uitgenodigd.

Bestuur: besluitvorming

Artikel 6

1. Het bestuur kan in een vergadering alleen besluiten nemen indien de meerderheid van de in functie zijnde bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is.  
Een bestuurder kan zich in een vergadering door een andere bestuurder laten vertegenwoordigen nadat een schriftelijke, ter beoordeling van de voorzitter van de vergadering voldoende volmacht is afgegeven.  
Een bestuurder kan daarbij slechts voor één andere bestuurder als gevolmachtigde optreden.  
Is in een vergadering niet de meerderheid van de in functie zijnde bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt een tweede vergadering bijeengeroepen, te houden niet eerder dan twee en niet later dan vier weken na de eerste vergadering.  
In deze tweede vergadering kan ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders worden besloten omtrent de onderwerpen welke op de eerste vergadering op de agenda waren geplaatst.  
Bij de oproeping tot de tweede vergadering moet worden vermeld dat een besluit kan worden genomen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders.
2. Zolang in een vergadering alle in functie zijnde bestuurders aanwezig zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen over alle aan de orde komende onderwerpen, mits met algemene stemmen, ook al zijn de door de statuten gegeven voorschriften voor het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.
3. Het bestuur kan met algemene stemmen ook buiten vergadering besluiten nemen; van een aldus genomen besluit wordt door de secretaris een relaas opgemaakt, dat na mede-ondertekening door de voorzitter als notulen wordt bewaard.
4. Iedere bestuurder heeft het recht tot het uitbrengen van één stem.  
Voor zover deze statuten geen grotere meerderheid voorschrijven, worden bestuursbesluiten genomen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
5. Alle stemmingen geschieden mondeling, tenzij een of meer bestuurders vóór de stemming een schriftelijke stemming verlangen.  
Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes.
6. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
7. In alle geschillen omtrent stemmingen beslist de voorzitter van de vergadering.

Bestuur: defungeren

Artikel 7

Een bestuurder defungeert:

- a. door zijn overlijden of, indien de bestuurder een rechtspersoon is, door haar ontbinding of indien zij ophoudt te bestaan;
- b. door het verlies van het vrije beheer over zijn vermogen;

- c. door zijn aftreden, al dan niet volgens het in artikel 3 bedoelde rooster van aftreden;
- d. door ontslag hem verleend door de gezamenlijke overige bestuurders;
- e. door ontslag op grond van artikel 2:298 van het Burgerlijk Wetboek.

#### Vertegenwoordiging

##### Artikel 8

1. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting.
2. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuurders.
3. Tegen een handelen in strijd met artikel 4 leden 2 en 3 kan tegen derden beroep worden gedaan.
4. Het bestuur kan volmacht verlenen aan een of meer bestuurders alsook aan derden, om de stichting binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

#### Boekjaar en jaarstukken

##### Artikel 9

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de stichting en van alles betreffende de werkzaamheden van de stichting, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat daaruit te allen tijde de rechten en verplichtingen van de stichting kunnen worden gekend.
3. Het bestuur is verplicht jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de balans en de staat van baten en lasten van de stichting te maken, op papier te stellen en vast te stellen.  
De balans en de staat van baten en lasten zullen, indien het bestuur daartoe besluit, worden onderzocht door een door het bestuur aangewezen registeraccountant, accountant-administratieconsulent dan wel een andere deskundige in de zin van artikel 2:393 van het Burgerlijk Wetboek; deze deskundige brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan het bestuur en geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring omtrent de getrouwheid van de in het vorige lid bedoelde stukken.
4. Het bestuur is verplicht de in de voorgaande leden bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende zeven jaren te bewaren.
5. De op een gegevensdrager aangebrachte gegevens, uitgezonderd de op papier gestelde balans en staat van baten en lasten, kunnen op een andere gegevensdrager worden overgebracht en bewaard, mits de overbrenging geschiedt met juiste en volledige weergave van de gegevens en deze gegevens gedurende de volledige bewaartijd beschikbaar zijn en binnen redelijke tijd leesbaar kunnen worden gemaakt.
6. Het bestuur bepaalt welk percentage van de te ontvangen gelden beschikbaar gesteld kan worden aan overhead, uitvoering van de werkzaamheden en enige andere uitgaven dan het doel waarvoor de gelden van derden aan de stichting ter beschikking zijn gesteld en houdt daarbij een marktconform maximum aan.

## Reglement

### Artikel 10

1. Het bestuur is bevoegd een reglement vast te stellen, waarin de onderwerpen worden geregeld die naar het oordeel van het bestuur (nadere) regeling behoeven.
2. Het reglement mag niet met de wet of deze statuten in strijd zijn.
3. Het bestuur is bevoegd het reglement te wijzigen of te beëindigen.
4. Op de vaststelling, wijziging en beëindiging van het reglement is het bepaalde in artikel 11 lid 1 van toepassing.

## Statutenwijziging

### Artikel 11

1. Het bestuur is bevoegd deze statuten te wijzigen.  
Een besluit tot statutenwijziging moet met algemene stemmen worden genomen in een vergadering waarin alle bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat.
2. De wijziging moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen. Iedere bestuurder afzonderlijk is bevoegd de betreffende akte te verlijden.
3. De bestuurders zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het handelsregister.

## Ontbinding en vereffening

### Artikel 12

1. Het bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden.
2. Op het besluit van het bestuur tot ontbinding is het bepaalde in artikel 11 lid 1 van overeenkomstige toepassing.
3. Een overschot na vereffening wordt besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft, zulks door de vereffenaars te bepalen.
4. Na ontbinding geschiedt de vereffening door de bestuurders, tenzij bij het besluit tot ontbinding anderen tot vereffenaars zijn aangewezen.
5. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de ontbonden stichting gedurende de bij de wet voorgeschreven termijn onder berusting van de door de vereffenaars aangewezen persoon.
6. Op de vereffening zijn overigens de bepalingen van Titel 1 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing

## Raad van Advies

### Artikel 13

Het bestuur kan besluiten tot het instellen of opheffen van een Raad van Advies. De Raad van Advies adviseert het bestuur desgevraagd. Het bestuur benoemt en ontslaat de leden van de Raad van Advies. Leden van de Raad van Advies bekleden een representatieve functie. Zij dragen de doelstelling van de stichting naar buiten toe uit.



Slotbepalingen

Artikel 14

1. In alle gevallen waarin zowel de wet als deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.
2. Onder schriftelijk wordt in deze statuten verstaan elk via de gangbare communicatiekanalen overgebracht bericht, waarvan uit geschrift blijkt.

=====